

# AN NGHIỆP HỮU TRÍ



Chính sách phúc lợi tốt giúp  
tăng cường sự gắn kết dài lâu  
của nhân viên.



THE REAL LIFE  
COMPANY

Chính sách phúc lợi tốt khích lệ và tăng cường sự gắn kết lâu dài của nhân viên đối với công ty. Ngày nay, các công ty hàng đầu chú trọng phát triển chiến lược nhân sự cạnh tranh và sáng tạo để thu hút những người giỏi trên thị trường bên cạnh việc đưa ra mức lương cạnh tranh và các chính sách phúc lợi cơ bản vốn đang được áp dụng rộng rãi.

Thấu hiểu nhu cầu và mong đợi của các công ty cũng như nhân viên, AIA Việt Nam đã thiết kế sản phẩm bảo hiểm hưu trí tự nguyện **An Nghiệp Hưu Trí (tên tiếng Anh: Golden Age Pension Plus)** với các đặc tính linh hoạt và sáng tạo giúp các công ty có thể dễ dàng áp dụng chính sách phúc lợi mới dành cho nhân viên và thông qua đó xây dựng được chiến lược nhân sự khác biệt và dẫn đầu thị trường.





Chính sách phúc lợi dành cho nhân viên và chiến lược nhân sự của mỗi công ty nói lên nhiều điều về bản thân công ty đó, những giá trị mà công ty mang đến cũng như định hướng phát triển của công ty.

## An Nghiệp Hưu Trí có thể mang đến các giải pháp nào cho công ty của bạn?

**Chế độ phúc lợi mới giúp nhân viên đạt được sự an toàn tài chính khi nghỉ hưu**

Lần đầu tiên tại Việt Nam, kế hoạch bảo hiểm hưu trí tự nguyện đã cho phép các công ty có thể áp dụng các chính sách phúc lợi tốt hơn cho nhân viên. **An Nghiệp Hưu Trí** giúp nhân viên của bạn xây dựng quỹ hưu trí thích hợp để có thêm thu nhập định kỳ ổn định trong thời kỳ nghỉ hưu.

*(Tham khảo thêm các quyền lợi của nhân viên tại tài liệu hướng dẫn dành cho nhân viên)*

**Giải pháp hữu hiệu để thu hút và gìn giữ các nhân viên xuất sắc**

**An Nghiệp Hưu Trí** với các giá trị hữu ích sẽ giúp công ty bạn xây dựng kế hoạch dài hạn về gìn giữ và thu hút nhân tài, đồng thời giúp công ty bạn định vị thương hiệu nhà tuyển dụng được yêu thích trên thị trường.

**Các khoản đóng góp vào An Nghiệp Hưu Trí được hưởng ưu đãi thuế**

Khoản đóng góp của công ty cũng như của nhân viên vào tài khoản của **An Nghiệp Hưu Trí** sẽ đều được hưởng ưu đãi thuế theo qui định của pháp luật thuế hiện hành.



# Tại sao chọn An Nghiệp Hưu Trí của AIA?

Linh hoạt  
thiết kế  
mức độ  
đóng góp

Bạn hoàn toàn chủ động và linh hoạt quyết định mức độ đóng góp của công ty và nhân viên vào tài khoản hưu trí của sản phẩm.

Linh hoạt  
tăng giá trị  
tài khoản  
hưu trí

Để tưởng thưởng cho các nhân viên xuất sắc và tăng cường sự gắn kết của họ với công ty, bạn có thể hoàn toàn chủ động gia tăng giá trị tài khoản hưu trí của nhân viên bằng cách tặng thêm một khoản đóng góp từ công ty.

Linh hoạt  
áp dụng tuổi  
nghỉ hưu

Bạn có thể áp dụng sản phẩm bảo hiểm hưu trí tự nguyện này cho bất kỳ nhân viên nào ở bất kỳ độ tuổi nào mà không bị hạn chế bởi qui định pháp luật về tuổi nghỉ hưu.

Linh hoạt  
thiết kế chính  
sách phúc lợi  
bảo hiểm  
hưu trí

Để tăng cường sự gắn kết của nhân viên với công ty, bạn có thể thiết kế chính sách phúc lợi bảo hiểm hưu trí đa dạng, phù hợp với các đối tượng nhân viên khác nhau cũng như chiến lược của công ty.

## Giá trị tài khoản cao

Nhân viên của bạn có thể xây dựng tài khoản hưu trí với giá trị tài khoản được tăng trưởng một cách hiệu quả nhờ mức phí quản lý quỹ cạnh tranh.

## Truy cập tài khoản trực tuyến

Bạn và nhân viên của bạn có thể dễ dàng truy cập trực tuyến 24/7 để cập nhật giá trị tài khoản hưu trí.



# Các tính năng chính của An Nghiệp Hưu Trí

<b>Quyền lợi hưu trí</b>	Nhận được thu nhập hưu trí theo định kỳ
<b>Quyền lợi tử vong và tàn tật toàn bộ và vĩnh viễn</b>	Trước tuổi nghỉ hưu: Giá trị Tài khoản Hưu trí + Số tiền Bảo hiểm Sau tuổi nghỉ hưu: Giá trị Tài khoản Hưu trí
<b>Giai đoạn nhận quyền lợi hưu trí</b>	15 năm
<b>Tuổi tham gia bảo hiểm</b>	Tuổi được ký hợp đồng lao động theo luật định
<b>Tuổi nghỉ hưu</b>	Linh hoạt nhưng không sớm hơn tuổi nghỉ hưu do luật định
<b>Số tiền bảo hiểm</b>	Có 4 lựa chọn: 20 triệu đồng, 50 triệu đồng, 100 triệu đồng và 200 triệu đồng
<b>Tỷ lệ đóng góp của công ty và nhân viên</b>	Linh hoạt
<b>Kết quả đầu tư</b>	Giá trị Tài khoản Hưu trí sẽ được tính lãi hàng tháng theo mức lãi suất cạnh tranh dựa trên kết quả đầu tư và đảm bảo không thấp hơn lãi suất cam kết công bố mỗi 5 năm *
<b>Khoản thưởng tri ân</b>	Trong thời gian đóng phí bảo hiểm, các khách hàng đóng đầy đủ, đúng hạn và đều đặn các khoản phí bảo hiểm hàng năm sẽ được nhận Khoản thưởng tri ân vào Ngày kỷ niệm thành viên sau mỗi 5 năm đóng phí do Công ty tặng trực tiếp vào tài khoản hưu trí **

\* Mức lãi suất cam kết tối thiểu như sau: năm 2014: 6%; 2015: 5,5%; 2016: 5%; 2017: 4,5%; 2018: 4%.  
Mức lãi suất của các năm tiếp theo sẽ được điều chỉnh nhưng không thấp hơn 1%.

\*\* Chi tiết về điều kiện nhận khoản thưởng tri ân, xin xem thêm Quy tắc và Điều khoản bảo hiểm của sản phẩm An Nghiệp Hưu Trí.

# Cơ chế hoạt động của An Nghiệp Hưu Trí

Công ty và nhân viên sẽ cùng đóng góp đều đặn vào tài khoản hưu trí của sản phẩm An Nghiệp Hưu Trí. Khoản đóng góp này sẽ được hưởng lãi suất dựa vào kết quả đầu tư thực tế.





# Thông Tin Cần Biết

**Kế hoạch bảo hiểm hưu trí là cam kết dài hạn:** theo qui định của luật hiện hành, trước khi đến tuổi nghỉ hưu nhân viên không được phép rút tiền từ tài khoản bảo hiểm hưu trí trừ các trường hợp được qui định tại hợp đồng.

**Phí bảo hiểm cơ bản:** là khoản đóng góp đều đặn của công ty và nhân viên vào tài khoản bảo hiểm hưu trí của nhân viên theo các mức được qui định trong hồ sơ đăng ký bảo hiểm.

**Phí bảo hiểm đóng thêm:** là khoản tiền do Bên mua bảo hiểm và/hoặc Thành viên được bảo hiểm đóng góp lớn hơn 10 (mười) lần mức giảm trừ thuế thu nhập cá nhân theo quy định của pháp luật đối với bảo hiểm hưu trí, được phân bổ thêm vào tài khoản bảo hiểm hưu trí.

**Phí ban đầu:** là khoản chi phí mà AIA sẽ khấu trừ từ Phí Bảo hiểm Cơ bản và Phí Bảo hiểm Đóng thêm thu được tại mỗi lần đóng phí, trước khi phân bổ vào tài khoản bảo hiểm hưu trí. Phí ban đầu được tính bằng tỉ lệ % của Phí Bảo hiểm Cơ bản và Phí Bảo hiểm Đóng thêm. AIA áp dụng mức phí ban đầu như sau:

Năm tham gia của thành viên	Phí ban đầu	
	(% Phí Bảo hiểm Cơ bản)	(% Phí Bảo hiểm Đóng thêm)
Từ năm thứ 1-6	5%	0%
Từ năm thứ 7 trở đi	0%	0%

# Thông Tin Cần Biết

**Phí bảo hiểm rủi ro:** là khoản phí được khấu trừ hàng tháng từ giá trị tài khoản hưu trí để chi trả bảo hiểm cho các rủi ro tử vong và tàn tật toàn bộ và vĩnh viễn cũng như chi phí an táng theo cam kết tại hợp đồng bảo hiểm.

**Phí quản lý hợp đồng:** hiện đang áp dụng mức thu cố định là 20.000 đồng/tháng. \*

**Phí quản lý quỹ:** là khoản tiền dùng để chi trả cho các hoạt động quản lý Quỹ Bảo hiểm Hưu trí, tương đương với 2% giá trị tài sản đầu tư của quỹ trong năm. Lãi suất được công bố áp dụng cho giá trị tài khoản hưu trí là lãi suất thực đã được trừ phí quản lý quỹ.

**Phí chuyển tài khoản bảo hiểm hưu trí:** áp dụng khi tài khoản hưu trí được chuyển cho doanh nghiệp bảo hiểm khác quản lý được áp dụng theo tỷ lệ dưới đây nhưng không vượt quá hạn mức tối đa do Công ty quy định trong từng giai đoạn:

Năm tham gia của nhân viên	1	2	3	4	5 và các năm tiếp theo
% Giá trị tài khoản hưu trí	5%	4%	3%	2%	1%

**Chính sách đầu tư:** AIA cam kết thực hiện chính sách đầu tư thận trọng vào các tài sản có thu nhập ổn định, an toàn nhằm mục đích bảo toàn vốn như trái phiếu chính phủ, trái phiếu doanh nghiệp, tiền gửi tại các tổ chức tín dụng.

\* Mức phí này có thể thay đổi nhưng không quá 45.000 đồng/tháng nếu không được Bộ Tài Chính phê duyệt



# Tại sao chọn AIA?



AIA là công ty bảo hiểm nhân thọ hàng đầu đã có mặt tại châu Á - Thái Bình Dương hơn 90 năm. Chúng tôi giới thiệu tới các khách hàng cá nhân và các khách hàng nhóm các giải pháp bảo hiểm sáng tạo và linh hoạt được phục vụ với tiêu chuẩn chất lượng dịch vụ cao nhất dựa trên nền tảng cơ bản của chúng tôi là sự kết hợp giữa am hiểu thị trường quốc tế với kinh nghiệm địa phương để tạo ra tiêu chuẩn hoàn toàn mới cho toàn ngành bảo hiểm.



AIA là công ty bảo hiểm nhân thọ niềm yết lớn thứ năm trên toàn thế giới về mặt vốn hóa thị trường với tổng tài sản hơn 140 tỉ đô la Mỹ. AIA được xếp hạng AA (ổn định) theo chỉ số sức mạnh tài chính S&P \*



Với hơn 30 năm kinh nghiệm cung cấp các dịch vụ bảo hiểm hưu trí trong khu vực, AIA có kiến thức sâu rộng trong việc mang đến các giải pháp bảo hiểm hưu trí được thiết kế phù hợp với nhu cầu của các doanh nghiệp và cá nhân. AIA lựa chọn danh mục các quỹ đầu tư đa dạng bao gồm các quỹ đầu tư thận trọng, ít rủi ro cho tới các quỹ đầu tư có khả năng mang lại lợi nhuận cao được quản lý bởi các chuyên gia đầu tư chuyên nghiệp và có uy tín để mang lại lợi ích tối ưu cho các sản phẩm hưu trí.

\* Nguồn: Bloomberg, 23/08/2013

Website: [huutri.aia.com.vn](http://huutri.aia.com.vn)  
Email: [vn.grouppension@aia.com](mailto:vn.grouppension@aia.com)



**THE REAL LIFE  
COMPANY**

#### TRỤ SỞ CHÍNH

Tầng 15-16, Tòa nhà Royal Centre,  
235 Nguyễn Văn Cừ, Quận 1,  
TP. Hồ Chí Minh  
Điện thoại: (08) 3830 3333  
Fax: (08) 6288 6969  
Email: [vn.customer@aia.com](mailto:vn.customer@aia.com)  
Website: [www.aia.com.vn](http://www.aia.com.vn)

#### VĂN PHÒNG TP. HỒ CHÍ MINH

Tầng trệt, Tòa nhà E.town EW,  
364 Cộng Hòa, Quận Tân Bình,  
TP. Hồ Chí Minh  
Điện thoại: (08) 3810 8789  
Fax: (08) 3810 8678

#### VĂN PHÒNG HÀ NỘI

Tầng 11, Tòa nhà Indochina Plaza  
Hà Nội (IPH), 241 Xuân Thủy,  
Quận Cầu Giấy, Hà Nội  
Điện thoại: (04) 3795 5588  
Fax: ( 04) 3972 7888

Tài liệu này không phải là hợp đồng bảo hiểm. Tất cả các điều khoản cụ thể được áp dụng của sản phẩm bảo hiểm hưu trí **An Nghiệp Hưu Trú** sẽ được qui định tại hợp đồng.